



**INSTITUTO
TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LIBRES**

**INFORME DE
RENDICIÓN
DE CUENTAS**

2025

Índice

- Mensaje del Director.
- Introducción.
- Marco Normativo.
- Misión.
- Visión.
- Diagnóstico.
- Acciones, resultados y logros.
- 1. Calidad Educativa, Cobertura y Formación Integral
- 1.1 Calidad de la oferta y servicios educativos.
- 1.2 Cobertura con equidad y justicia social
- 1.3 Formación integral de la comunidad estudiantil
- 2. Fortalecimiento de la Investigación, el Desarrollo Tecnológico, la Vinculación y el Emprendimiento.
- 2.1 Investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación.
- 2.2 Vinculación y emprendimiento.
- 3. Efectividad Organizacional
- 3.1 Gestión institucional, austeridad, transparencia y rendición de cuentas.
- Directorio.
- Glosario de Siglas y Acrónimos.

Mensaje del Director

Mtro. Jorge Alfonso Martagón Mirón

Director General del Instituto Tecnológico Superior de Libres



El Instituto Tecnológico Superior de Libres presenta su Informe de Rendición de Cuentas 2025 como un compromiso institucional con la **transparencia**, la responsabilidad pública y la mejora continua. Este documento integra los resultados más relevantes del año, a partir de los cuatro informes trimestrales, para mostrar de manera clara y consolidada los avances en calidad educativa, trayectoria escolar, formación integral, innovación, vinculación y gestión institucional.

El 2025 fue un año de trabajo con enfoque en resultados verificables.

En el ámbito académico, se fortalecieron procesos de evaluación y aseguramiento de la calidad; se dio seguimiento al desempeño docente con instrumentos institucionales; se reforzó el acompañamiento al estudiante mediante tutorías y atención psicológica; y se mantuvo un impulso sostenido a la titulación y a los actos de recepción profesional como componentes críticos del cierre de trayectoria.

En innovación y desarrollo tecnológico, se consolidaron rutas de formación en competencias digitales, se **impulsó la participación** estudiantil en InnovaTecNM, y se dio seguimiento a proyectos de investigación con enfoque aplicado. Asimismo, la institución sostuvo acciones de vinculación académica y participación en espacios regionales y nacionales que fortalecen el posicionamiento del ITSLibres y el desarrollo de competencias profesionales.

En el plano organizacional, se mantuvo la operación institucional con disciplina administrativa, seguimiento a control interno y administración de riesgos, auditorías y mejora continua a través del Sistema de Gestión de Calidad,

cumplimiento de obligaciones de transparencia, y gestión responsable de recursos para operación, mantenimiento y atención de prestaciones laborales.

A la comunidad del ITSLibres —estudiantes, docentes, personal administrativo y directivo— expreso mi reconocimiento. **Los resultados de 2025** son producto del esfuerzo colectivo y de una convicción compartida: que el Instituto debe avanzar con orden, pertinencia y resultados medibles, como motor de desarrollo regional.

Introducción

El presente informe consolida los resultados institucionales del año 2025, integrando las actividades reportadas en los cuatro informes trimestrales correspondientes a los periodos: (i) 1 de noviembre de 2024 al 31 de enero de 2025; (ii) 1 de febrero al 30 de abril de 2025; (iii) 1 de mayo al 31 de julio de 2025; y (iv) cierre anual 2025, incluyendo resultados de captación, matrícula y consolidación académica.

Se mantiene la estructura institucional del informe anual (secciones y ejes) para presentar un documento ejecutivo que permita: identificar avances y resultados, dar seguimiento a indicadores clave, y fortalecer la rendición de cuentas ante la comunidad educativa, instancias de gobierno y sociedad.



Introducción

La rendición de cuentas del ITSLibres se enmarca en los principios de legalidad, eficiencia, transparencia, control interno y mejora continua de la administración pública. Durante 2025 se dio continuidad al cumplimiento institucional mediante: seguimiento a instrumentos de Control Interno y Administración de Riesgos; operación y registro de acuerdos en instancias institucionales como el COCODI; auditorías y seguimiento al Sistema de Gestión de Calidad; atención a obligaciones de transparencia y publicación de información institucional en los sistemas correspondientes; y gestión **administrativa** y financiera conforme a los procedimientos aplicables.



Misión

Formar profesionistas con educación superior tecnológica de calidad, con pertinencia social y productiva, impulsando valores, ética profesional, innovación y compromiso con el desarrollo regional.

Visión

Consolidar al ITSLibres como una institución líder en educación tecnológica de la región, reconocida por la **calidad de sus programas**, su innovación, su vinculación estratégica y su impacto social.

Diagnóstico

En 2025, el Instituto orientó su operación a prioridades institucionales que responden a retos reales de la educación superior tecnológica regional: (1) calidad educativa y evaluación de programas, con procesos de acreditación y autoevaluación; (2) trayectoria escolar, con seguimiento a reprobación, deserción y atención tutorial; (3) egreso y titulación, con fortalecimiento de actos de recepción profesional y entrega de títulos; (4) cobertura, con estrategias de captación, difusión y atención a aspirantes; (5) competencias tecnológicas, mediante rutas formativas y alianzas; y (6) gestión institucional, con mejora continua, control interno, transparencia y disciplina administrativa.

Como indicador de consolidación de cobertura y permanencia, al cierre del año se reportó para el ciclo escolar 2025-2026: 404 fichas, 359 estudiantes de nuevo ingreso, 874 estudiantes reinscritos y una matrícula total de 1,233 estudiantes.



Acciones, resultados y logros

1. Calidad Educativa, Cobertura y Formación Integral

1.1 Calidad de la oferta y servicios educativos

Aseguramiento de la calidad académica (evaluación, acreditación y mejora)

- Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable: obtención de certificado por CIEES con vigencia a noviembre de 2027.
- Ingeniería en Sistemas Computacionales: avance en el proceso de acreditación con dictaminación reportada por periodo de 5 años.
- CACEI: conclusión del proceso de autoevaluación y/o informe de medio término (según periodo reportado), fortaleciendo evidencia para evaluación formal.

Evaluación del desempeño docente y seguimiento académico

- Evaluación departamental enero-julio 2025 mediante Sistema CAT (TecNM), con funciones sustantivas: docencia, tutoría, investigación, vinculación y gestión.
- Resultado institucional reportado: indicador "Muy Bien".
- Evaluación docente enero-junio 2025: nivel "Notable" y 100% del personal docente frente a grupo evaluado.

Fortalecimiento del personal (capacitación y competencias)

- Participación del personal docente en cursos de fortalecimiento de la práctica educativa con enfoque por competencias (cortes reportados por trimestre).
- Certificación SolidWorks CSWA: dos docentes y una laboratorista **obtuvieron** la certificación internacional CSWA.
- Docentes acreditaron diplomados vinculados a integración de Inteligencia Artificial en escenarios de aprendizaje (según reporte).

Transformación digital y competencias tecnológicas

- Academia Huawei ICT: 37 estudiantes y 10 docentes registrados.
- Conclusión de cursos: 13 **estudiantes concluyeron** "Gestión y Análisis de Datos"; 2 estudiantes concluyeron "Programación Básica en Python"; 1 docente concluyó "Gestión y Análisis de Datos".

Resultados cuantitativos consolidados 2025

- Evaluación docente (enero-junio 2025): 100% del personal docente frente a grupo evaluado; nivel institucional Notable.
- Evaluación departamental (enero-julio 2025, Sistema CAT): indicador institucional "Muy Bien".
- Rutas tecnológicas Huawei ICT: 37 estudiantes + 10 docentes registrados; 15 conclusiones estudiantiles (13 + 2) y 1 conclusión docente reportadas.

1.2 Cobertura con equidad y justicia social

Captación, admisión y matrícula (cierre anual 2025)

- 404 fichas emitidas.
- 359 estudiantes de nuevo ingreso.
- Procedencia: 77.16% del estado de Puebla y 22.84% de otros estados.
- 874 estudiantes reinscritos.
- Matrícula total ciclo 2025-2026: 1,233 estudiantes.

Estrategias institucionales de captación y difusión (acciones específicas)

- Campañas por programa educativo y acompañamiento a aspirantes mediante canales digitales.
- Difusión territorial mediante perifoneo con spots informativos sobre oferta educativa y proceso de ingreso.
- Participación en medios locales: programa de radio "**Evolución**" (SICOM Libres 95.9 FM) y acciones de difusión institucional (según periodos reportados).



Resultados cuantitativos consolidados 2025

- Ingreso: 404 fichas / 359 estudiantes de nuevo ingreso.
- Matrícula total: 1,233 (874 reinscripción + nuevo ingreso reportado).
- Distribución territorial: 77.16% Puebla / 22.84% otros estados.

1.3 Formación integral de la comunidad estudiantil

Tutorías y acompañamiento (cobertura y trazabilidad)

- Población atendida (corte reportado): 899 estudiantes.
- Estructura operativa: 7 coordinaciones y 49 tutores.
- Actividad tutorial: 466 tutorías grupales y 12 tutorías individuales.
- Atención especializada: 4 canalizaciones al área de Psicología.

Egreso, recepción profesional y titulación (consolidado anual)

- Actos de **Recepción Profesional** 2025 (consolidado): 105 actos (20 + 49 + 36, según cortes reportados por trimestre).
- ·Títulos electrónicos entregados 2025 (consolidado): 53 títulos (20 + 25 + 8, según cortes reportados por trimestre).

Trayectoria escolar: permanencia y control escolar

- ·Registro de 17 bajas definitivas y 9 temporales en un corte reportado; índice de deserción de 1.42% (según periodo reportado).
- ·Seguimiento a indicadores de reprobación, deserción, eficiencia terminal, titulación, tutorías y atención psicopedagógica.

Servicio social, residencias, becas y actividades formativas

- ·Servicio social: alta de 148 estudiantes (agosto-diciembre 2025).
- ·Residencias profesionales: **171 estudiantes participantes** (corte reportado).
- ·Becas: 555 alumnos becarios (corte reportado).
- ·Cultura y deporte (corte reportado): 340 estudiantes en actividades culturales y 631 en actividades deportivas.

Resultados cuantitativos consolidados 2025

- Tutorías (corte reportado): 899 atendidos / 49 tutores / 466 grupales / 12 individuales / 4 canalizaciones.
- Egreso: 105 actos de **recepción profesional** (consolidado anual).
- Titulación: 53 títulos electrónicos (consolidado anual).
- Servicio social: 148 altas (ago-dic 2025).
- Becas: 555 becarios; residencias: 171; cultura: 340; deporte: 631 (cortes reportados).

2. Fortalecimiento de la Investigación, el Desarrollo Tecnológico, la Vinculación y el Emprendimiento

2.1 Investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación InnovaTecNM 2025 (innovación con resultados y avance a fases)

- Etapa Local InnovaTecNM 2025: 115 estudiantes participantes; 23 proyectos en 5 categorías; evaluación con 15 jurados.
- Participación en etapa regional con proyectos: PROBIOFRUT, NOPALMAG, FUMI TOMI y NOPASTA; actividades de evaluación de sala, pitch y exposición en stand.

Portafolio institucional de investigación (seguimiento anual)

·Seguimiento a 13 proyectos de **investigación** durante 2025 (portafolio institucional).

Participación académica y productos de divulgación (hechos específicos)

- Participación docente como ponente en el Primer Foro de la Agenda Estratégica de la Salud del TecNM con la ponencia "Pasta instantánea a base de nopal y soya (NOPASTA)".

- Elaboración de capítulo de libro: "El Nopal como Motor de Desarrollo Social y Económico en la Región 8 Libres, Puebla" (enviado a revisión, según reporte).



Resultados cuantitativos consolidados 2025

- InnovaTecNM local: 115 estudiantes / 23 proyectos / 15 jurados / 5 categorías.
- Investigación: 13 proyectos con seguimiento anual.
- Indicadores institucionales (cortes reportados): 135 alumnos en programas de innovación y 48 alumnos participantes en proyectos de investigación.

2.2 Vinculación y emprendimiento

- Vinculación académica e interdisciplinaria (acciones específicas)
- Proyecto "Red Can" con participación conjunta de Ingeniería en Gestión Empresarial e Ingeniería en Sistemas Automotrices.

Extensión académica (eventos y espacios institucionales)

- 13er. Congreso de Ingeniería en Gestión Empresarial 2025, lema "Calidad en los negocios".
- Temáticas reportadas: burnout, modelo CANVAS, personalidad empresarial, tecnologías y calidad empresarial, y Sistema de Gestión de Calidad ISO.

3. Efectividad Organizacional

3.1 Gestión institucional, austeridad, transparencia y rendición de cuentas

Sistema de Gestión de Calidad (SGC) y auditorías

- Auditoría interna orientada al cumplimiento de requisitos ISO 9001:2015, con identificación de áreas de mejora y acciones correctivas (según trimestre).
- Auditoría externa de seguimiento al Sistema de Gestión de Calidad, con resultado orientado a la continuidad del sistema y mantenimiento de certificación (según corte reportado).

Control interno, riesgos y gobernanza (PTCI, PTAR, COCODI)

- Seguimiento a PTCI (Programa de Trabajo de Control Interno) y PTAR (Programa de Trabajo de Administración de Riesgos).
- Operación y sesiones del COCODI con seguimiento a desempeño institucional y mejora de procesos.

Transparencia y acceso a la información

- Publicación de información institucional en la Plataforma Nacional de Transparencia (cortes reportados por trimestre).

Gestión financiera y administración responsable de recursos (cifras reportadas)

- Gestiones de autorización de erogaciones para gasto de operación: \$1,010,803.00 (corte reportado).
- Adquisiciones: \$82,679.00 (corte reportado).
- Prestaciones al personal: \$854,787.89 (corte reportado), incluyendo prima vacacional, prima de antigüedad, guardería, finiquito, apoyo de lentes, entre otros.

Protección civil y acciones preventivas

· Acciones institucionales de cultura preventiva, simulacros y seguimiento a protocolos (según trimestre).

Resultados cuantitativos consolidados 2025

- Gestión de erogaciones (corte reportado): \$1,010,803.00.
- Adquisiciones (corte reportado): \$82,679.00.
- Prestaciones al personal (corte reportado): \$854,787.89.
- ·Transparencia: cumplimiento de publicación en PNT (cortes reportados).

Directorio

Nombre	Área/Cargo	Correo	Ext.
C. Jorge Alfonso Martagón Mirón	Dirección General	dir.gral@libres.tecnm.mx	109
	Dirección de Planeación y Vinculación	direccion.vinculacion@libres.tecnm.mx	103
C. Baudelio Pérez Juárez	Dirección Académica	dir.academica@libres.tecnm.mx	112
C. Alma Sánchez Alcántara	Subdirección de Servicios Administrativos	subdir.admon@libres.tecnm.mx	105
C. Diana Maricela González Delgado	Subdirección de Planeación y Evaluación	planeacion@libres.tecnm.mx	104
C. Jerson Jair Eufrazio Rodríguez	Subdirección de Vinculación	vinculacion@libres.tecnm.mx	134
C. Karen Shantal Saucedo Villaseñor	Subdirección Académica	subdir.academica@libres.tecnm.mx	125
C. Alhan Espinoza de los Monteros Ortiz	Subdirección de Investigación y Posgrado	sub.investigacion@libres.tecnm.mx	115
C. Abdías Oscar Ortigoza Cárcamo	División de Ingeniería en Industrias Alimentarias	alimentarias@libres.tecnm.mx	123
C. Ivette Lobato González	División de Ingeniería en Sistemas Computacionales	sistemas@libres.tecnm.mx	121
C. Luis Alberto Aragón Parra	División de Ingeniería Electromecánica	electromecanica@libres.tecnm.mx	122
C. Héctor Jesús Rosas Vásquez	División de Ingeniería Industrial	industrial@libres.tecnm.mx	120
C. Selene Sánchez Benítez	División de Ingeniería en Gestión Empresarial	gestion.empresarial@libres.tecnm.mx	127
C. Humberto Morales Suárez	División de Ingeniería en Sistemas Automotrices	sistemas.automotrices@libres.tecnm.mx	128
C. Martha Hernández Luna	División de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable	agricola@libres.tecnm.mx	129
C. Gemma De Jesús Ramírez	Departamento de Recursos Financieros	financieros@libres.tecnm.mx	106
C. Mabel Montiel Ronquillo	Departamento de Recursos Humanos	rechumanos@libres.tecnm.mx	108
C. Yazuni Urnit Martínez Guzmán	Departamento de Recursos Materiales y Servicios Generales	materiales@libres.tecnm.mx	107
C. Reina Carreón Hernández	Departamento de Planeación, Programación y Presupuesto	pprogramacion@libres.tecnm.mx	101
C. Concepción Caballero Rodríguez	Departamento de Servicios Escolares	escolares@libres.tecnm.mx	124
C. Alejandra Monserrat Huerta Vázquez	Departamento de Evaluación y Calidad Institucional	calidad@libres.tecnm.mx	101
C. Iván Guerrero Flores	Departamento de Gestión	gestion.tecnologica@libres.tecnm.mx	126

	Tecnológica y Vinculación		
C. Anastacio Islas Moreno	Departamento de Actividades Extraescolares	extraescolares@libres.tecnm.mx	101
C. Jaletzi Hernández Vélez	Departamento de Difusión y Comunicación Social	ddycs@libres.tecnm.mx	133
C. Berenice Victoria Corte	Departamento de Estudios Profesionales	estudios.profesionales@libres.tecnm.mx	114
C. Yahira Magdalena Suárez González	Departamento de Ciencias Básicas	cienciasbasicas@libres.tecnm.mx	113
	Departamento de Desarrollo Académico	desarrollo.academico@libres.tecnm.mx	111

Glosario de Siglas y Acrónimos

Sigla	Significado
CACEI	Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería A. C.
CIEES	Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior
COCODI	Comité de Control y Desempeño Institucional
ISO 9001:2015	Norma de Sistemas de Gestión de Calidad
PNT	Plataforma Nacional de Transparencia
PTAR	Programa de Trabajo de Administración de Riesgos
PTCI	Programa de Trabajo de Control Interno
SGC	Sistema de Gestión de Calidad
TecNM	Tecnológico Nacional de México



**INSTITUTO
TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LIBRES**